



Ville de Mont-Saint-Aignan

Seine-Maritime – 19 732 habitants

Recrute

Par voie statutaire ou contractuelle

Infirmière- Puéricultrice Directrice de la Maison de l'Enfance

Cadre d'emplois des Infirmiers- Puéricultrices

Chargé(e) de la direction de la Maison de l'enfance de 40 places et de porter le projet de mandature en collaboration avec la coordinatrice petite enfance.

Missions principales

- **Garantir la qualité d'accueil**
 - Elaborer, mettre en place et réactualiser le projet pédagogique en collaboration avec l'équipe de terrain (sorties, intervenants, réunions, aménagement de l'espace)
 - Accueillir les familles (inscrire les enfants et présenter le projet pédagogique de la structure, réunions)
 - Coordonner les relations entre familles et professionnels
 - Accompagner et soutenir la parentalité (observations et entretiens)
- **Assurer un suivi en matière de santé, de prévention et d'accueil inclusif**
 - En concertation avec le médecin de crèche :
 - Veiller à la bonne santé des enfants accueillis
 - Informier et conseiller l'équipe en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique
 - Rédiger et veiller à la mise en place des protocoles d'urgence, d'hygiène, de soin et en cas de maltraitance
 - Mettre en place les PAI, le cas échéant
- **Assurer la gestion administrative de la structure**
 - Réaliser les inscriptions administratives des familles, établir les contrats
 - Suivre la fréquentation et le taux d'occupation de la structure
 - Gérer le budget et les commandes pour la structure
 - Développer des partenariats locaux et la collaboration avec les services municipaux
- **Manager le personnel**
 - Impulser une dynamique au sein de l'équipe
 - Gérer le planning, les congés, les remplacements
 - Évaluer annuellement les agents
 - Encadrer et accueillir les nouveaux agents et les stagiaires
 - Animer des réunions d'équipe et coordonner le travail des EJE de terrain
 - Prendre en compte les risques psychosociaux, gestion des conflits

Compétences requises

Expérience minimum de 3 ans auprès des jeunes enfants
Diplômes/Niveau ou permis requis : Diplôme d'état de puériculture / Permis B
Connaissance du développement psychomoteur, cognitif et affectif du jeune enfant
Connaissance de la réglementation relative à la santé, à l'enfance et à la famille
Connaissance des règles de sécurité et d'hygiène
Maîtrise des procédures de la protection de l'enfance
Capacités managériales et pilotage d'équipe : Techniques de communication adaptées aux équipes/ Animation et conduite de réunion
Capacités d'observations, d'analyse et de synthèse
Capacités à prendre des initiatives
Capacités rédactionnelles
Maîtrise de l'outil informatique
Implication, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, discrétion et obligation de réserve
Sens de l'organisation et de la communication

Conditions de recrutement

Rémunération statutaire
Temps complet annualisé
Prime de fin d'année
Collectivité affiliée au CNAS

Adresser une candidature, un curriculum vitae précisant votre adresse mail avant le 8 juillet 2022
à Madame le Maire - Hôtel de ville – 59 rue Louis Pasteur – BP 128 - 76134 Mont-Saint-Aignan
ou au Service des Ressources Humaines à carole.leclerc@montsaintaignan.fr
ou via ce lien https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o076220600665276-responsable-maison-enfance